

ЗАТВЕРДЖЕНО

Річними Загальними зборами акціонерів

ПрАТ «ОКСАНА ПЛЮС»

Протокол № 1 від 12 травня 2026 року

ЗВІТ

ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНА ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ

ПрАТ «Оксана Плюс» ЗА 2025 РІК

Цей звіт підготовлений відповідно до Закону України «Про акціонерні товариства» та Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням НКЦПФР від 02.05.2024 № 549.

1. Загальні положення

Керівництво поточною діяльністю Товариства здійснює одноосібний виконавчий орган – Директор. Протягом звітних періодів (2024 та 2025 роки) функції Директора виконувала одна особа. Станом на кінець кожного року чисельність працівників Товариства становила 2 особи, у тому числі Директор.

2. Періодичність виплат та відповідність положенню

Виплата винагороди здійснювалася щомісячно у грошовій формі в національній валюті України. Винагорода мала виключно фіксований характер, змінні складові не застосовувалися.

3. Загальний розмір та структура винагороди

Рік	Посада	Період	Фіксована винагорода, грн	Змінна винагорода, грн	Усього, грн
2024	Директор	01.01.2024– 31.12.2024	96 000,00	0,00	96 000,00
2025	Директор	01.01.2025– 31.12.2025	96 000,00	0,00	96 000,00

Рішення про виплату приймалися на підставі трудового договору (контракту), штатного розпису та внутрішніх актів Товариства. Виплати здійснювалися щомісячно, відхилень від затверджених сум не було.

4. Критерії ефективності та змінна винагорода

У 2024–2025 роках змінна винагорода не нараховувалася та не виплачувалася.

5. Інші види винагород

- Винагороди від пов'язаних осіб – відсутні.
- Участь у прибутках – не застосовувалася.
- Виплати при звільненні – не здійснювалися.
- Опціони, акції чи інші інструменти – не надавалися.

6. Умови договору

Договір діяв відповідно до укладених умов. Умови щодо виплат при звільненні та програм стимулювання у 2024–2025 роках фактично не застосовувалися.

7. Політика винагороди та роль акціонерів

Політика винагороди затверджувалася уповноваженими органами управління. Зовнішні консультанти не залучалися. Акціонери брали участь у затвердженні внутрішніх документів та розгляді звіту на річних загальних зборах.

8. Пенсійне забезпечення та відхилення

Програми додаткового пенсійного забезпечення не впроваджувалися. Відхилень від положення про винагороду не було.

9. Річні зміни та співвідношення із середнім розміром винагороди

Рік	Щомісячна винагорода Директора, грн	Середня щомісячна винагорода працівників (крім посадових осіб), грн	Коефіцієнт співвідношення	Примітка
2024	8 000,00	8 000,00	1,00	Річна винагорода – 96 000,00 грн
2025	8 000,00	8 000,00	1,00	Річна винагорода – 96 000,00 грн

10. Загальна сума винагороди

Оскільки виконавчий орган є одноосібним, загальна сума винагороди за 2024 та 2025 роки становила по 96 000,00 грн щороку.

Голова Наглядової ради Товариства



Інеса ГРИЗОВА